



】道路下に埋設された本管から水道を引き込み、建物内の道施設に連結させるため、配管するパイプを、現場で使うサイズに合わせ丁寧に切断する ② 現場の作業に向けて社でミーティング中の工務部社員 ③ 大館禎典社長。山陰パソニック株式会社出雲電材営業所所長を経て、2022年山冷暖に入社。同年4月、代表取締役に就任。

公共施設など、あらゆる建物を手がけていた。新築住宅や施設の工事だけでなく、リフォーム工事、一般家の庭の水漏れ・トイレの詰まりなどのトラブルにも迅速に対応。完成した建物を眺めるだけではその仕事の足跡はわかりにくいが、山陰冷暖は68年で培った経験と実績、確かな技術

い業種といわれているが、山陰冷暖  
はこいしばらく安定期が続いてい  
た。大館社長は、第一の成長期を迎  
えるための力ギとなる技術の継承と  
若手技術者の育成、働きやすい環境  
整備を重視して、社員一人一人と対  
話を重ねながら、未来に向けた会社  
づくりを推進している。

護休業も取得しやすい。「会社は大人の学び舎」と位置づけています。仲間やお客様と出会い、一生の技術を身につけながら、仕事を通じて一人の人間としても成長できる。そして、卒業する時、人生が豊かになると信じています」と話す大館社長の下では、若手社員が活躍中だ。

**地域と仲間を守れる  
進化する集団を目指して**

力で、地域と人のライフラインをしつかりと支えている。

## 未経験者・若手社員が活躍 働きやすい職場環境



# ライフラインを守る仕事に誇り 次代を担う若手社員が活躍中

1957年の創業時から島根・鳥取両県で事業を展開する《山陰パニック株式会社》のグループ企業。建物の管工事（水道・空調）に 関わる総合設備業を通じ、地域の快適で豊かな暮らしを支えている。





## 山陰冷暖 株式会社

創業 昭和32(1957)年3月30日  
代表者 代表取締役 大館 祐典  
社員数 38名(男32名 女6名)  
本社 島根県出雲市今市町840-3

### 事業内容

建物の管工事(主に水道及び空調)に関する提案・設計・監理・工事・販売・保守メンテナンス

### 勤務地(採用エリア)

出雲市、松江市

### 採用区分

新卒採用 キャリア採用

### インターンシップ・キャリア

日程が決まり次第、ホームページとInstagramにて、順次情報公開。  
有

### 採用担当者からあなたへ

生活に欠かすことのできない水などのライフラインを守っているからこそ、「しっかりと働いてしっかり休む」。仕事もプライベートも全力で応援しています!完全週休二日制を導入し、働きやすい魅力ある職場環境作りに取り組んでいます。  
興味を持ってくださった方は、ぜひ会社見学やオープンカンパニーにお越しください。若手社員と一緒に、お待ちしております。

総務部 部長  
**高根 徹さん**

### 採用に関するお問い合わせ先

**0853-21-3415**

公式サイトは  
こちら



## 中途のハンデ無く仕事にチャレンジ

## REIDANの働きやすさ

### 「山陰の星になる」ための一翼を担う存在に



技術部主任  
宇家 達也さん(42)  
2017年入社(9年目)

### ゼロから現場で学んで成長 業務の幅を広げ施工管理へ



工務部  
吾郷 正樹さん(24)  
2019年入社(7年目)

### 貪欲にチャレンジして経験を重ね 頼りにされる社員を目指したい



工務部  
塙田 光陽さん(24)  
2020年入社(6年目)

### 身体を動かす事が好き。給排水衛生設備工事は、ライフルを支える仕事だと知り、魅力を感じて入社しました。現在は、公共施設、大型店舗などの新設現場で、配管工事、水漏れ・詰まり修繕対応、機器の取替などを行っています。入社3~4年目に、2級建築配管技能士資格に挑戦し、2回目で取得することができました。今後も業務に必要な資格取得や新しい仕事に挑戦し続け、先輩方のように頼られる社員を目指したい。

### 社員思いの福利厚生 長く安心して働ける



総務部  
山根 志緒さん(29)  
2020年入社(6年目)

### 一つ一つの仕事を通し 自分の成長を実感できる



工務部  
石川 温大さん(22)  
2022年入社(4年目)



総務部  
清水 蓮斗さん(24)  
2024年入社(2年目)

### 「ありがとう」の言葉が 仕事のモチベーション

総務・人事・経理を担当し、お客様からの修理受付などの電話・来客応対、受注した工事に必要な安全書類や契約書の作成など、建築設備会社ならではの事務業務を学んでいるところです。一番やりがいを感じるのは、お客様やお取引先、そして社内の人から「ありがとう」と言われた時。その5文字が、仕事のモチベーションにつながっています。今は建設業に特化した経理のスキルを証明する建設業経理士取得が目標です。

### 採用担当者からあなたへ

生活に欠かすことのできない水などのライフラインを守っているからこそ、「しっかりと働いてしっかり休む」。仕事もプライベートも全力で応援しています!完全週休二日制を導入し、働きやすい魅力ある職場環境作りに取り組んでいます。  
興味を持ってくださった方は、ぜひ会社見学やオープンカンパニーにお越しください。若手社員と一緒に、お待ちしております。

総務部 部長  
**高根 徹さん**

### 工務と営業の二刀流 新規顧客を増やしたい



営業部  
安岡 聰さん(52)  
2020年入社(6年目)

### 挨拶や礼儀をしっかり身につけ 人としても成長していきたい



工務部  
伊藤 陽輝さん(19)  
2024年入社(2年目)



工務部  
江角 壱斗さん(18)  
2025年入社(1年目)

### 知識や技術のない状態で入社 長期研修制度で不安解消

入社と同時に長期研修制度を利用して、技術校に通学。毎朝、自宅から学校へ直行し、夕方は会社に戻り、その日の業務連絡を確認して退社するという流れです。通学がメインといっても、会社に戻ると先輩や上司が気軽に話しかけてくれ、その日学んだ事でわからない事があると、わかるまで丁寧に教えてくださるので助かります。今は、技術校で一つ一つの資格試験を突破して技術を学び、早く仕事を任せられるようになります。

### 会社で“今必要な” 人材になるために



技術部  
岩成 聰さん(42)  
2024年入社(2年目)

### 歓迎会開催もひと工夫 社員企画のBBQ大会



4月の新入社員歓迎会では、ありきたりの宴会では面白くないと、先輩社員が自発的にBBQ大会を企画。終業後、会社の倉庫に会場をセッティングし、食材の買い出しや調理など連携プレーでミッション遂行。手作りの歓迎会は大いに盛り上がった。



### 出雲くにびきマラソン 10キロマラソンに挑戦

地域のつながりを大切に、交流行事に積極参加。3月の「出雲くにびきマラソン」では、19歳～56歳の社員有志が10キロコースに挑戦。前夜に決起集会を開き、当日はお揃いのTシャツ姿で参戦。チームワークを發揮し、全員無事、完走を果たした。