

# 日ノ丸産業 株式会社

●エネルギー事業／ハウジング・住宅事業／観光事業



## まちにやさしく、ひとにやさしく。 地域を元気にする地元密着企業

エネルギー、ハウジング、観光の各分野で横軸の連携体制を築いて地域の暮らしを支える会社。「まちにやさしく、ひとにやさしく。」をモットーに脱炭素経営で持続可能な地域社会の実現を目指す。

# 47

LEADING COMPANY

### 時代の変化を追い風に 4つの部門を展開

鳥取県内を中心に、地域の暮らしを支える事業を展開する《日ノ丸産業》。1952年の創業以来、地域のエネルギーインフラとして石油やガスの安定供給に努め、時代の変化をチャンスに変えて事業の幅を広げてきた。カーボンニュートラルに向けた動きが本格化する中、太陽光発電などの環境に配慮した商材をいち早く販売。近年は、地域のライフランに関わる会社の責任として脱炭素経営に舵を切り、2021年には山陰初の全層木造4階建ての本社新社屋を建設した。「まちにやさしく、ひとにやさしく。」をモットーに持続可能な環境・社会・経済の実現に貢献することを目指す。

「われわれは地域があつてこそ会社。『私たちの地域を元気にする企業』という理念のもと事業を展開しています」と力強く語るのは25年9月に代表取締役社長に就任した小山尚悟氏。現在、同社は《ハウジング部門》《ガス部門》《石油部門》《観光部門》の暮らしに関わる4部門と、それらをとりまとめる《経営統括部》で構成される。

建築資材の取り扱いを強みとするハウジング部門では、新築・リフォーム工事や、太陽光発電や蓄電システムの設置など、安心・快適に暮らせるエコで健康な住まいづくりを提案。ガス部門は家庭用・業務用・工業用・産業用・医療用ガス及び関連機器の販売を行い、鳥取県内唯一の医療・産業ガス充てん所を有する。また、地域のカーライフを支える石油部門は、鳥取県内と兵庫県北部に11か所の給油所（サービスステーション：SS）を置き、そのうち24年に開設した《鳥取駅南SS》は山陰初の24時間営業のセルフ型SSとコンビニエンスストア、コインランドリーの3施設を併設する店舗だ。観光部門は国登録有形文化財に認定されている《鳥取いなば有隣荘》の運営と、旅行センターでの各種旅行の手配を行う。そして、これらの部門を後方支援し、運営を支えるのが経営統括部だ。

それぞれの部署で働く総勢200名以上（契約、パート従業員を含む）のスタッフは、専門性と個性を持ってサービスを提供している。「お客様との関係性がとても大事な仕事。その上で、自分が見たいこと、好きなことを打ち出してほしいですし、それを発揮できる職場づくりを行っています」とサポート体制を整備してきた。男性の育児休暇の取得推進、つみたてNISA奨励金制度を

はじめ福利厚生は手厚く、教育面では、新入社員は入社後3か月間のジョブローテーションで4部門を経験できるほか、メンター制度で先輩社員が業務やメンタルをサポート。また、資格取得では、業務に必要な資格だけでなく自己啓発のための資格にも補助を行い、成長を後押しする。



「70年以上にわたって地域のお客様と積み重ねた信頼関係はわれわれの財産です。その信頼に応え、地域のリーディングカンパニーとして鳥取と一緒に元気にしましょう」と未来に向かって前進する。

代表取締役社長の小山尚悟氏。1995年に入社し一般LPガス部門に配属。その後、創エネリフォーム課（現・ハウジング部門）課長、創エネリフォーム部部长、常務執行役員を経て2025年9月に社長就任

日ノ丸産業 株式会社

創 業 昭和27 (1952) 年10月1日  
 代表者 代表取締役社長 小山 尚悟  
 社員数 149名 (男113名 女36名)  
 本 社 鳥取県鳥取市富安2-11

事業内容

住宅の新築・リフォーム、電気・太陽光発電・蓄電池・建築資材・LPガス・産業ガス・医療用ガス・石油製品の販売、コインランドリー、コンビニエンスストア、料亭（有隣荘：国登録有形文化財）、旅行業、プライドル ほか

勤務地(採用エリア)

鳥取市、倉吉市、米子市、松江市、兵庫県

採用区分

新卒採用 キャリア採用

インターンシップ・キャリア

日程が決まり次第、公式サイト・マイナビ・とっとりインターンシップ等で順次情報公開。

採用担当者からあなたへ

私たちが求める人材は、「自分の考えを形にできる人」です。待ちの姿勢ではなく、状況を見て主体的に動ける方を求めています。最初から「自分にはできない」とあきらめず、周囲の声に耳を傾けて学びながら挑戦できる方と、一緒に鳥取を盛り上げていけると嬉しいです。

経営統括部  
清水 恵美さん

採用に関するお問い合わせ先

0857-23-0291

公式サイトはこちら



求人サイトはこちら



Xはこちら



日ノ丸産業の働く環境を知る



各部門で女性社員が活躍。ライフスタイルに合わせた働き方で仕事と家庭の両立を支援する

Q. 女性も長く活躍できる会社ですか？

A. 女性の育休取得率は100%、男性の育休取得も推進し、復帰後は時短勤務制度や変形労働時間制の免除、時間単位での取得も可能な子の看護休暇・介護休暇を導入しています。社員の男女比は7:3で、女性管理職比率は20%です。男女問わず、意欲ある社員が正しく評価され活躍できる企業を目指して制度改革および全社員の意識改革に取り組んでおり、「くるみん」や「鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業」に認定されています。

Q. 研修などどのような人材育成を行っていますか？

A. 入社後の新入社員研修は、全部門で実地研修を行い、取扱商品・仕事内容を学ぶと同時に社員同士の交流を深める期間としています。また、メンター制度を導入して配属先以外の先輩社員をメンターに選任し、定期的に交流を持ち、相談しやすい体制を整備しています。3か月間のジョブローテーションでは、4部門のさまざまな職種を体験でき、会社への理解を深めるとともに、部門を越えた人のつながりを育むことができます。

Q. ワークライフバランスの取り組みについて教えてください。

A. 年間休日日数は120日以上、平均有給休暇取得日数は9.0日、月平均の残業時間は10時間/月と、社員が個性を発揮し、働きがいを持てるようにワークライフバランスを重視した取り組みを行っています。また、時短勤務や時間単位での育児・介護休暇など、社員の状況やライフステージの変化に応じた柔軟な働き方を取り入れることで、長く安心して働くことができる体制を整えています。

Q. 文系出身者でも大丈夫ですか？

A. 文系・理系出身を問わず社員を採用しています。知識や技術は入社後の研修などで身に付けることができ、資格取得も手厚く支援しています。各部門で職務に関連するさまざまな資格取得を奨励して、費用の補助のほかに勉強会の開催や資格取得によるお祝い金制度などで多角的に支援を行っています。業務に関係する資格以外でも自己啓発のための資格取得支援制度を設け、社員の前向きに成長する姿勢を応援しています。



プライベートの時間も大切にできるワークライフバランスの取れた体制

日ノ丸産業で働く若い力！



ハウジング事業部 総合建築課  
橋本 未姫さん  
入社10年目

リフォームの成果を喜んでもらい感謝の言葉がやりがいです

私が担当するのはリフォームの仕事。お客様の家に伺って現地調査や見積、発注、営業、現場管理・事務処理作業などを行い、お客様の要望と協力業者の意見をすり合わせて現場の作業が円滑に終わるようにまとめます。ビフォーアフターが目に見えて分かり、お客様からお礼の言葉をいただけることがやりがいです。現在は水廻りの案件の担当が多いのですが、外壁やエクステリアの仕事にも挑戦してみたいです。



ハウジング事業部 総合建築課  
車井 隆太さん  
入社2年目

一人前の現場監督を目指して資格を勉強中！

当社のことはもともとCMで知っていて、土日休みであることに魅力を感じてハローワークを通じて入社。現在は、商談から完成まですべてに関わり、現場管理や資材配達、材料手配などの仕事に携わっています。今はまだ一人で現場監督をこなせないのが先輩と一緒にいるのですが、仕事の幅を広げるために、施工管理技士の資格取得に向けて勉強中です。早く一人前として認められるように成長していきたいです。



米子支店 ガス課  
福永 敏之さん  
入社4年目

お客様の役に立てることにやりがいを感じます

大学進学で県外に出てから改めて地元・鳥取の良さを実感し、地元の方の生活に直接関わり、災害時などの困った時に役に立てる仕事がしたいと考えていました。当社はエネルギー以外に幅広い事業で地域に貢献していることが入社を決め手となり、現在はガスの供給設備の管理や交換、リフォームの提案営業などの仕事をしています。お客様に喜んでいただくことや、困りごとを解決できることが一番の喜びです。



鳥取支店 高圧ガス課  
森田 修平さん  
入社4年目

年齢差関係なく仲の良い職場 幅広い商品の知識を身に付けたい！

もともと知人が働いていて、会社の雰囲気の良いことを聞いて入社したのですが、実際に職場は年齢差関係なく和気あいあいとした空気です。仕事では産業用・医療用ガスの配送、高圧ガスを使用する溶接をはじめとした工業用の道具・材料の営業、販売などを行っていて、取り扱いの商材は多岐にわたります。覚えるのは大変ですが、社内ロープレなどで商品知識を身に付けて、今後は溶接機販売にもチャレンジしていきます。



米原SS  
谷口 希美さん  
入社8年目

お客様の悩みに寄り添って解決し、喜んでもらいたい！

大学の授業をきっかけに地元のエネルギー関連事業に関心を持ち、地元就職を希望していたことや、当社が幅広い事業で地元を支えていることに共感して入社しました。今はガソリンスタンドで接客や販売、洗車などを行っていますが「ここが一番丁寧に洗車してくれる！」と喜んでいただいた時はうれしかったです。職場の皆さんは明るく元気で前向きな人ばかりで、お客様のお車の悩みに寄り添って仕事しています。



セブン-イレブン鳥取駅南店  
山内 悠平さん  
入社10年目

コンビニエンスストア+SS店舗舗属 目標はお客様に愛されるスタッフ！

もともと車好きで、体を動かす仕事がしたいと入社しました。現在の職場はコンビニエンスストアにSSが併設する店舗で、レジ打ち、品出し、掃除、商品の発注といったコンビニエンスストア業務と合わせてスタンド業務を行っています。商品の売れ行きや在庫数を確認しながら発注を行いますが、その商品が売れるとうれしいですし、自分のアイデアが他の従業員と共有できることがやりがいです。お客様に愛されるスタッフを目指しています。



地域の暮らしをサポートする4つの部門

ハウジング、ガス、石油、観光の4つの部門は横軸で連携体制を築き、部署の垣根を越えて地域のお客様の暮らしをサポートしている。入社後3か月間のジョブローテーションで各部門を経験し、本人の希望や適性を見て配属が決まる。(写真は有隣荘)



社員のアイデアを新規事業創出につなげる

全社員対象に、新規事業のアイデアを募る社内コンペを今年初めて実施。個人でもチームでも参加可能で、アイデアや大まかな予算などを盛り込んだ書面で応募する。約20件の応募があり、そのうち3件が最優秀賞を受賞。新規事業創出の期待が高まる。